



# Eine vertrauens- und respektvolle Zusammenarbeit

Holzland Dostler vertraut seit fast 20 Jahren auf zukunftsorientierte Personalkonzepte von i.bAv

## REFERENZ

Kunde: Holzland Dostler GmbH

Branche: Holzfachmarkt /  
Groß- und Einzelhandel



## WIE ALLES BEGANN:

Bereits im Jahr 2003 erkannte die Geschäftsleitung den Bedarf einer zusätzlichen Altersvorsorge für ihre Mitarbeiter. Zu dieser Zeit war Fachkräftemangel und Digitalisierung noch nicht an der Tagesordnung. Trotzdem war eine wertschätzende Unternehmenskultur ein wesentliches Kriterium in der Personalstrategie der Verantwortlichen. Die Herausforderung in der Umsetzung der Konzeption war die noch druckfrische verpflichtende Entgeltumwandlungsmöglichkeit (BetrAVG) aus dem Jahr 2002.

## ZUSAMMENARBEIT:

Was heute zu einer anspruchsvollen Umsetzung zählt, wurde bereits in den ersten Konzepten, in zeitlich versetzten Ausbaustufen verwirklicht. Maßgeblich beteiligt war das spezialisierte Beratungsunternehmen i.bAv. Eine Entscheidung für die i.bAv erfolgte bereits zu Beginn, weil diese unabhängig und gesellschaftsneutral, Vorschläge und professionelle Lösungsansätze aufzeigt und dabei aber immer das Interesse des Unternehmens in den Vordergrund stellt. Die vom Unternehmen gewählten Lösungen werden von der i.bAv auf das Unternehmen gelabelt und im Rahmen individueller und umfangreicher Beratungen an die Mitarbeiter kommuniziert. Eine stetig angepasste und rechtskonforme Versorgungsordnung und immer aktuelle Informationen sind die Grundlage für eine haftungssichere Umsetzung. Die intensive und unkomplizierte Betreuung und Unterstützung in der Administration festigen nachhaltig die gute Zusammenarbeit.

**Die Geschichte des Bayreuther Holzhandels Dostler reicht bis 1957 zurück. Alles begann, als der Weidener Kaufmann Gottfried Dostler 1957 das „Bayreuther Dampfsägewerk“ übernahm. Im Jahr 2009 übernahm mit Michael Dostler die dritte Generation die Leitung der Firma. Ilka Franz, die langjährige Leiterin von Buchhaltung, Finanz- und Personalwesen wurde 2013 zur Prokuristin und in die Geschäftsleitung berufen. Frau Franz leitet heute gemeinsam mit Geschäftsführer Markus Göhl, die Geschicke des Traditionsunternehmens, dessen Geschäftstätigkeit sich heute über die Großregion Bayreuth hinaus erstreckt.**

**Über 50 Mitarbeiter\*innen garantieren heute den Kunden im Einzel- und Großhandel beste Qualität, individuellen Service und kompetente Beratung bei allen Fragen rund ums Holz. Das eigene Lager ermöglicht schnelle Verfügbarkeit von Holzwerkstoffen sowie Holzprodukten für Bau, Innenausbau und Gartengestaltung.**

Ein mitarbeiterorientiertes Personalmanagement ist in der DNA der heutigen Geschäftsleitung fest verankert. Dieses wird ergänzt durch eine familiäre Unternehmenskultur, regelmäßige Personal- und Feedbackgespräche und eine flache Hierarchie. Die Geschäftsleitung hat stets ein offenes Ohr für die Belange seiner Mitarbeiter\*innen. Frau Franz, Prokuristin und Mitglied der Geschäftsleitung von Holzland Dostler umschreibt das so: „Ohne unsere Mitarbeiter sind wir gar nichts. Unsere Mitarbeiter sind unser wichtigstes Gut!“

Neben dieser bemerkenswerten Einstellung ist ein zukunfts- und mitarbeiterorientiertes Personalmanagement ein weiterer Erfolgsfaktor für die Motivation und Zufriedenheit der Mitarbeiter\*innen. Hier vertraut das Holzland Dostler bereits seit vielen Jahren auf die Expertise der i.bAv-Personalkonzepte aus Stollberg. Im Laufe der Zusammenarbeit entwickelte sich dabei eine sehr vertrauensvolle Geschäftsbeziehung.

So hat die i.bAv heute ein rechtssicheres, strategisch wert- und nachhaltiges Gesamtkonzept zur Vorsorge und Existenzsicherung für die Mitarbeiter\*innen der Holzland Dostler GmbH installiert und über die Jahre hinweg weiterentwickelt. Dabei ist die laufende Optimierung, Betreuung und fortlaufenden Anpassung an die gesetzlichen Rahmenbedingungen immer das Ziel.



Dank der i.bAv stehen den Mitarbeiter\*innen der Holzland Dostler GmbH neben der attraktiven „Dostler Rente“ heute als zusätzliche Wertschätzung Lohnbausteine, wie Shopping Card, Internetpauschale, Gesundheitsbudget oder auch Firmenfahrräder zur Verfügung. Alle Maßnahmen fördern die Zufriedenheit der Mitarbeiter und erfreuen sich großer Beliebtheit in der Belegschaft.

*„Wir schätzen die ausgesprochen hohe Beratungsqualität von i.bAv sehr. Unsere Gespräche verlaufen stets auf einer sehr konstruktiven und vertrauensvollen Basis. Das liegt sicher auch daran, dass beide Seiten die Mitarbeiter\*innen in den Fokus ihrer Bemühungen stellen. Außerdem können wir dank der i.bAv sicher sein, dass wir stets auf dem aktuellen Stand sind und alle gesetzlichen Vorgaben einhalten. Das Hauptaugenmerk von i.bAv liegt auf ehrlicher, bedarfsorientierter Beratung. Die Berater nehmen sich viel Zeit für Erklärungen und gehen auf individuelle Wünsche ein, ohne einem etwas aufschwätzen zu wollen. Wir fühlen uns bei der i.bAv sehr gut aufgehoben.“*

**Ilka Franz, Prokuristin und Mitglied der Geschäftsleitung, Holzland Dostler GmbH**

