



Whitepaper

Moderne Benefits als Schlüssel zur Mitarbeiterbindung und Arbeitgeberattraktivität

- Ganzheitliche Personalkonzepte
- Mitarbeiterbefragungen
- Betriebliches Vorsorgemanagement
- Betriebliche Gesundheitsfürsorge
- Geschäftsführerversorgung
- Administration und Service

i.bAv Personalkonzepte

Zwickauer Str. 65

09366 Stollberg

Tel.: +49 (0) 37 29 6 – 54 26 0

Fax.: +49 (0) 37 29 6 -54 26 26

info@ibav-personalkonzepte.de

www.ibav-personalkonzepte.de

1. Einleitung

Im Wettbewerb um Fachkräfte locken Arbeitgeber/innen verstärkt mit Leistungen, die über das Gehalt hinausgehen. Seit 2019 hat sich die Zahl der ausgeschriebenen Benefits von im Schnitt 3,6 auf 9,6 Zusatzleistungen pro Stelle beinahe verdreifacht. Das zeigt die Analyse von rund 34 Millionen Online-Stellenanzeigen mit Daten des **Jobmonitors der Bertelsmann Stiftung**. Hoch im Kurs stehen **"harte" Benefits wie Sonderzahlungen**, die "weichen" Extras wie "flache Hierarchien" und „gutes Arbeitsklima“ oder pünktliche Lohnzahlung sind Selbstverständlichkeiten und wirkungslos.



Im Zeitalter des Fachkräftemangels gewinnen Benefits zunehmend an Bedeutung. Sie sind Ausdruck gelebter Wertschätzung und stärken die Arbeitgebermarke. Unter dem Motto „Wertschöpfung durch Wertschätzung“ zeigt dieses Whitepaper, wie moderne Benefits gezielt zur Mitarbeiterbindung und Attraktivitätssteigerung beitragen können.

2. Was sind Benefits und warum sind sie wichtig?

Benefits sind freiwillige Zusatzleistungen, die über das Gehalt und gesetzliche Vorgaben hinausgehen. Sie können monetärer oder nicht-monetärer Natur sein und wirken sich positiv auf Motivation, Loyalität und das Wohlbefinden der Mitarbeitenden aus. Im Employer Branding sind Benefits ein zentrales Instrument zur Differenzierung und Bindung.





3. Aktuelle Trends im Bereich Benefits

- Flexibilität & Work-Life-Balance: Homeoffice, Workation, Sabbaticals
- Gesundheit & Wohlbefinden: Fitnesszuschüsse, Mental Health-Angebote
- Finanzielle Zusatzleistungen: Altersvorsorge, Inflationsausgleich
- Weiterbildung & Entwicklung: Lernbudgets, E-Learning
- Soziale Benefits: Kinderbetreuung, Mobilitätsangebote
- Nachhaltigkeit & Sinnstiftung: Corporate Volunteering, nachhaltige Unternehmensführung

4. Best Practices aus der Unternehmenspraxis

Erfolgreiche Unternehmen setzen auf individuell zugeschnittene Benefit-Portfolios. Ein Beispiel: Ein IT-Unternehmen bietet flexible Arbeitszeiten, ein Lernbudget und Mental Health-Coaching – mit messbar positiven Effekten auf Zufriedenheit und Fluktuation.

5. Gestaltung eines attraktiven Benefit-Portfolios

Die Gestaltung beginnt mit einer Zielgruppenanalyse: Was wünschen sich unsere Mitarbeitenden? Eine transparente Kommunikation macht Benefits sichtbar und erlebbar. Regelmäßige Evaluation hilft, das Portfolio wirksam weiterzuentwickeln.

6. Fazit & Handlungsempfehlungen

Benefits sind mehr als nette Extras – sie sind strategische Hebel zur Mitarbeiterbindung und Positionierung als attraktiver Arbeitgeber. Empfehlung: Entwickeln Sie ein passgenaues Portfolio, kommunizieren Sie es aktiv und evaluieren Sie regelmäßig die Wirkung.





Checkliste: Mitarbeiter-Benefits

Gesundheit & Wohlbefinden

- ☐ Betriebliches Gesundheitsmanagement (BGM)
- ☐ Zuschuss zu Fitnessstudio oder Sportkursen
- ☐ Gesundheits-Apps oder Wearables
- ☐ Ergonomische Arbeitsplätze
- ☐ Betriebsarzt / Gesundheits-Checks
- ☐ Mental Health-Angebote (z. B. Coaching, Beratung)

Arbeitsumfeld & Flexibilität

- ☐ Homeoffice / Remote Work
- ☐ Flexible Arbeitszeiten / Gleitzeit
- ☐ Sabbatical-Optionen
- ☐ Teilzeitmodelle / Jobsharing
- ☐ Vertrauensarbeitszeit
- ☐ Moderne Arbeitsmittel (Laptop, Smartphone etc.)

Finanzielle Zusatzleistungen

- ☐ Betriebliche Altersvorsorge (bAV)
- ☐ Vermögenswirksame Leistungen (VWL)
- ☐ Erfolgsbeteiligung / Bonusprogramme
- ☐ Fahrtkostenzuschuss / Jobticket
- ☐ Essenszuschuss / Kantine / Lunch-Gutscheine
- ☐ Mitarbeiteraktien / Beteiligungsmodelle

Weiterbildung & Entwicklung

- ☐ Interne und externe Schulungen
- ☐ E-Learning-Plattformen
- ☐ Coaching & Mentoring
- ☐ Karrierepfade / Talentprogramme
- ☐ Bildungsurlaub



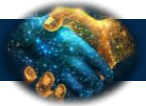


Familie & Soziales

- ☐ Kinderbetreuung / Kita-Zuschuss
- ☐ Elternzeit-Programme / Wiedereinstiegshilfen
- ☐ Pflegeunterstützung für Angehörige
- ☐ Sonderurlaub bei familiären Ereignissen
- ☐ Familienfreundliche Veranstaltungen

Wertschätzung & Extras

- ☐ Mitarbeiter-Events / Teambuilding
- ☐ Geburtstags- und Jubiläumsgeschenke
- ☐ Corporate Benefits / Rabattplattformen
- ☐ Nachhaltigkeitsinitiativen (z. B. Job Rad, Öko-Bonus)
- ☐ Persönliche Wertschätzungsformate (z. B. „Danke-Karten“, Awards)



Wie kann i.bAv Personalkonzepte Ihnen dabei helfen?

Vielen Dank für Ihr Interesse an unseren Informationen. i.bAv hat sich in den vergangenen 25 Jahren ein hohes Maß an praktischen Erfahrungen zur professionellen Umsetzung von Benefitsstrategien angeeignet. Sie haben ernsthaftes Interesse an der Einführung bzw. Optimierung von Benefits in Ihrem Unternehmen, dann stehen wir Ihnen mit unserer vollen fachlichen und menschlichen Kompetenz zur Seite und freuen uns auf Ihre Kontaktaufnahme.

[Buchen Sie hier einen Termin mit uns](#)

i.bAv Personalkonzepte e.K. (i.bAv) hat dieses Material ausschließlich zu allgemeinen Informationszwecken erstellt, es ist nicht als Ersatz für eine konkrete professionelle Beratung zu betrachten. Insbesondere ist von i.bAv nicht vorgesehen, dass die Inhalte dieses Materials als die Bereitstellung von Beratungen oder Empfehlungen jedweder Art in Bezug auf anlagebezogene, rechtliche, buchhalterische, steuerliche oder andere geschäftliche Belange aufgefasst werden oder dass diese die Grundlage für eine Entscheidung für oder gegen eine Handlung bilden. Daher ist dieses Material nicht für die Anlageentscheidungen oder andere finanzielle Entscheidungen heranzuziehen, und aufgrund seiner Inhalte sollten keine solchen Entscheidungen gefällt werden, ohne eine konkrete Beratung einzuholen.

Dieses Material basiert auf den Informationen, die zum Erstellungszeitpunkt zur Verfügung standen und berücksichtigt keine Entwicklungen nach diesem Datum. Bei der Erstellung dieses Materials haben wir Daten herangezogen, die uns ggf. von Dritten zur Verfügung gestellt wurden. Die Zuverlässigkeit dieser Daten wurde zwar mit der gebotenen Sorgfalt geprüft, wir übernehmen jedoch keine Garantie für die Richtigkeit oder Vollständigkeit dieser Daten; zudem übernimmt i.bAv, deren leitende Angestellte und Mitarbeiter keine Verantwortung oder Haftung für Fehler oder Falschdarstellungen eines Dritten in den Daten.

Außer im gesetzlich vorgeschriebenen Umfang ist eine Vervielfältigung dieses Materials oder eine Weitergabe an andere Parteien in seiner Gesamtheit oder in Teilen ohne die vorherige schriftliche Genehmigung von i.bAv Personalkonzepte e.K. nicht gestattet. Sofern nicht eine ausdrückliche, anderslautende Vereinbarung schriftlich mit uns getroffen wurde, übernehmen keine Verantwortung oder Haftung für Folgen jedweder Art, die sich daraus ergeben, dass dieses Material oder die von uns geäußerten Meinungen genutzt oder herangezogen werden.

